

INTERVIEW

MORTEN ØSTERGAARD,  
DET RADIKALE VENSTRE

# UDLÆNDINGE OG SENERE PENSION SKAL REDDE VÆKSTEN

”**G**Å RADIKALT TIL VÆRKS” lyder et gammelt valg-slogan fra Det Radikale Venstre. Om det lige frem er radikalt afhænger af øjet, der ser.

Men partiets leder er i hvert fald ikke bange for at gå imod de strømninger, der kører i de største partier: Problemet er, om virksomhederne kan skaffe medarbejdere med de nødvendige kompetencer – og løsningen er blandt andet import af udenlandsk arbejdskraft og højere pensionsalder.

”Hvis vi skal skabe øget vækst her og nu, så



## MORTEN ØSTERGAARD, RADIKALE VENSTRE



skal vi gennemføre en massiv åbning for udenlandsk arbejdskraft. Det skal ikke være noget, som Folketinget bestemmer. Men arbejdsgiverne. De ved, hvad der er brug for,” siger Morten Østergaard, politisk leder af Det Radikale Venstre.

Siden 2014, hvor forgængeren Margrethe Vestager blev udnævnt til EU-kommissær, har han skullet tegne den radikale profil og styre partiet gennem et oprørsk hav, hvor ikke mindst udlændingepolitikken og den forkætrede pensionsalder spiller en stor rolle. Temaer, der deler vandene på både Christiansborg og i befolkningen.

”Vi vil give samfundet et kæmpe skub i retning af vækst, hvis vi giver en generationsgave. Altså os, der kan og har levet godt af de muligheder, som generationer før os har skabt: Vi bør blive lidt længere på arbejdsmarkedet for at investere i den næste generation. Det vil virkelig kunne mærkes,” lyder visionen fra Morten Østergaard.

DET ER SJÆLDENT at høre bebrejdelser af Det Radikale Venstre, at partiet indtager populistiske standpunkter med den hensigt at lefle for vælgerne. Derfor er der hverken lagt op til nedsat tempo eller reformpause, hvis det står til De Radikale. Morten Østergaard anerkender ikke, at vi skal slække på ambitionen om vækst, bare fordi økonomien umiddelbart strutter af sundhed og holdbarhed i årene, der kommer:

”Paradokset er, at vi kommer til at mangle arbejdskraft. Men i befolkningen er der en tro på, at man bliver tilovers. Det skal nok blive et stort diskussionstema, når vi skal til valg næste gang,” forudsiger Morten Østergaard.

Han mener derfor, at de sidste leveår skal fordeles bedre mellem otium og aktivt arbejdsliv:

”Det vil give god mening at hæve pensionsalderen. For et land, der nærmer sig fuld beskæftigelse, vil det betyde, at flere mennesker arbejder lidt mere. Det vil fri-

gøre nogle ressourcer, som vi kan bruge til at investere i for eksempel mere uddannelse, forskning og grøn omstilling. Og selv om vi lever i verdens mest udviklede velfærdssamfund, så er der for få, der bryder den negative sociale arv. Det vil komme tilbage i form af vækst, hvis vi allerede i dag institutionerne investerer i vores fællesskab,” mener Morten Østergaard.

DEN RADIKALE LEDER PEGER PÅ manglende politisk mod til at tage grundlæggende fat i de problemstillinger, der i et vækstperspektiv kunne gøre en stor forskel:

”Vi kører for ofte i et politisk slæbespor, fordi vi ikke evner at træffe de nødvendige og store beslutninger,” siger han og nævner et eksempel:

”Det var meget illustrativt, da regeringen i foråret præsenterede sin 2025-plan. Den diskussion faldt hurtigt til jorden, for inden dagen var omme handlede det om, at nu skulle vi hæve straffen for tiggeri til 14 dage. Det er jo ikke dét, der redder hverken Danmark eller verden: At vi bliver enige om at sætte nogle fattige i fængsel. Det, synes jeg, meget godt udtrykker, hvad det er for et politisk Danmark, vi har lige nu.”

OG HELE UDDANNELSESEKTOREN skal – også med henblik på at sikre den fremtidige vækst – underkastes et grundlæggende serviceeftersyn, mener den radikale leder, der selv var minister for forskning, innovation og videregående uddannelser fra 2011-14.

”Vi uddanner ikke godt nok, som det foregår i dag. Vi er for defensive og ikke tilstrækkeligt nytænkende,” siger Østergaard, der tvivler på, om vi dyrker de rigtige kompetencer. Det er næppe at kunne kongerækken udenad, der flytter noget:

”Det er kreativitet, der skaber kraft og bør belønnes. Det er kommunikations- og samarbejdsevner. Det, der kaldes *21st century skills*. Det, vi i gamle dage kaldte dannelse, og som var noget ud over at kunne regne og skrive. Det er blevet trængt i baggrunden af et overdrevent fokus på at få samlebåndet til at køre lidt hurtigere i uddannelsessystemet. Og det tager jeg også gerne min del af ansvaret for,” siger Morten Østergaard.

Han advarer mod at tro, at det handler om at uddanne alt for fine og polerede kandidater:

”Vi har virkelig brug for de krøllede hjerner. Dem, der for det meste er lidt besværlige, og som mener, at opgaven er stillet forkert. Det er sådanne typer, der kan ruske op i systemerne og være med til at skabe den vækst, som vi har brug for,” understreger Morten Østergaard.

HAN HENTER STOR INSPIRATION, når han besøger nogle af landets største virksomheder:

”Jeg elsker at høre historierne om, hvor det hele startede. Hvordan højteknologiske virksomheder blev grundlagt, fordi en opfinder prøvede nogle ting af. Løste et problem og så nogle muligheder. Og den vækst fortsætter heldigvis, fordi mange af virksomhederne er ekstremt innovative og prioriterer store dele af deres ressourcer på forskning og nye produkter. Det skal vi gøre alt for at understøtte politisk,” siger Morten Østergaard. ●

”Paradokset er, at vi kommer til at mangle arbejdskraft. Men i befolkningen er der en tro på, at man bliver til overs.

Morten Østergaard